

CIC biomaGUNE

INFORME DE IGUALDAD

2020

CICbiomaGUNE

MEMBER OF
BASQUE RESEARCH
& TECHNOLOGY ALLIANCE

EXCELENCIA
MARÍA
DE MAEZTU
07/2018 - 06/2022





INFORME DE IGUALDAD 2020

Con la aprobación del 1^{er} Plan de Igualdad en 2020 en CIC biomaGUNE formalizamos un camino y un compromiso con la igualdad que se ha desarrollado desde el inicio de nuestra actividad y que pretendemos mantener en el tiempo.

2020 ha sido un año muy afectado por la pandemia del SARS-COV-2. Los bloqueos implementados en todo el mundo obligaron a las mujeres a cargar con mayores responsabilidades en el cuidado de los niños, familiares dependientes y miembros de la familia enfermos. Muchas mujeres también enfrentaron mayores responsabilidades domésticas a medida que el "trabajo" y el "hogar" se convirtieron en espacios inseparables.

En este informe presentamos la actividad de CIC biomaGUNE en 2020, en materia de Igualdad. Hemos identificado varias brechas, como el número de mujeres en puestos de liderazgo (investigadoras principales en particular) o la conciliación corresponsable, que deben mejorarse.

En 2020, CIC biomaGUNE ha puesto en marcha medidas específicas para apoyar la flexibilidad laboral, el teletrabajo y favorecer la conciliación de la vida laboral y privada. También estamos trabajando para lograr un mayor liderazgo femenino en el Centro.

Confiamos en que, con la implementación de las acciones descritas en nuestro plan y el compromiso de corresponsabilidad social, mejoraremos la diversidad y la equidad de género.

ANÁLISIS DE PERSONAL

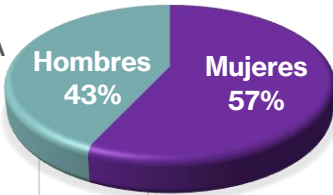
CIC biomaGUNE empleó en 2020 a 181 personas, con una distribución bastante uniforme, 103 mujeres (57%) y 78 hombres (43%).

Se puede observar que, si bien las mujeres representan el 33% de los cargos directivos y el 41% del grupo profesional A, asociado a investigadores principales o responsables de plataforma (Gráfico 1), surge una diferencia significativa al analizar en detalle la distribución de la plantilla por puesto (Gráfico 2) bajo el cargo de investigador principal, donde solo 1 de los 12 cargos está ocupado por una mujer.

DISTRIBUCIÓN DE LA PLANTILLA POR PUESTO



DISTRIBUCIÓN DE LA PLANTILLA POR CATEGORÍA

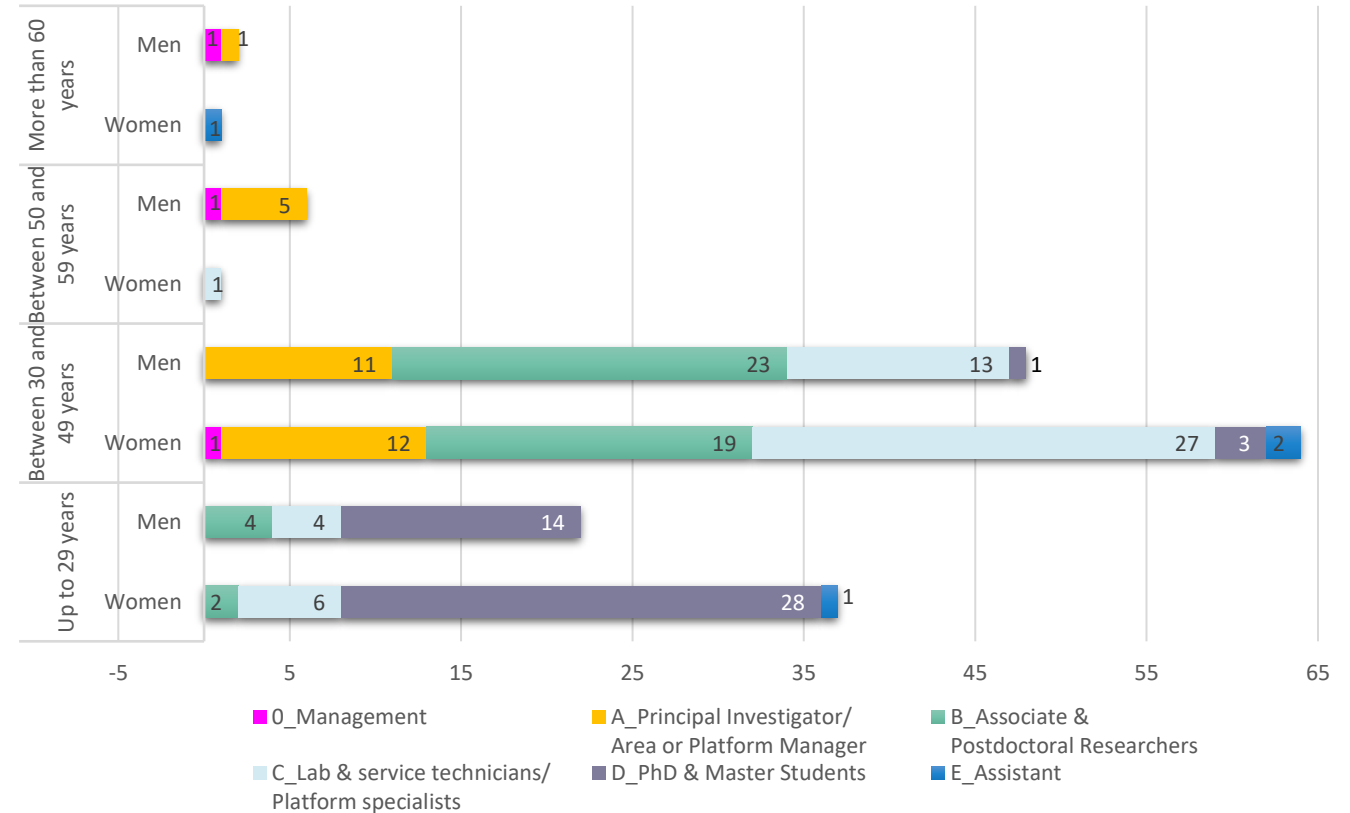


ANÁLISIS DE PERSONAL: EDAD

La edad promedio del personal de CIC biomaGUNE es de **35 años** y el 94% tiene menos de 50 años.

Tanto las mujeres como los hombres se encuentran en su mayoría en el **rango de edad de 30 a 49 años**. En particular, el **33%** del equipo directivo, el **79%** de los investigadores principales y responsables de área / plataforma, el **88%** de los investigadores asociados y postdoctorales y el **79%** de los técnicos de laboratorio y especialistas de la plataforma.

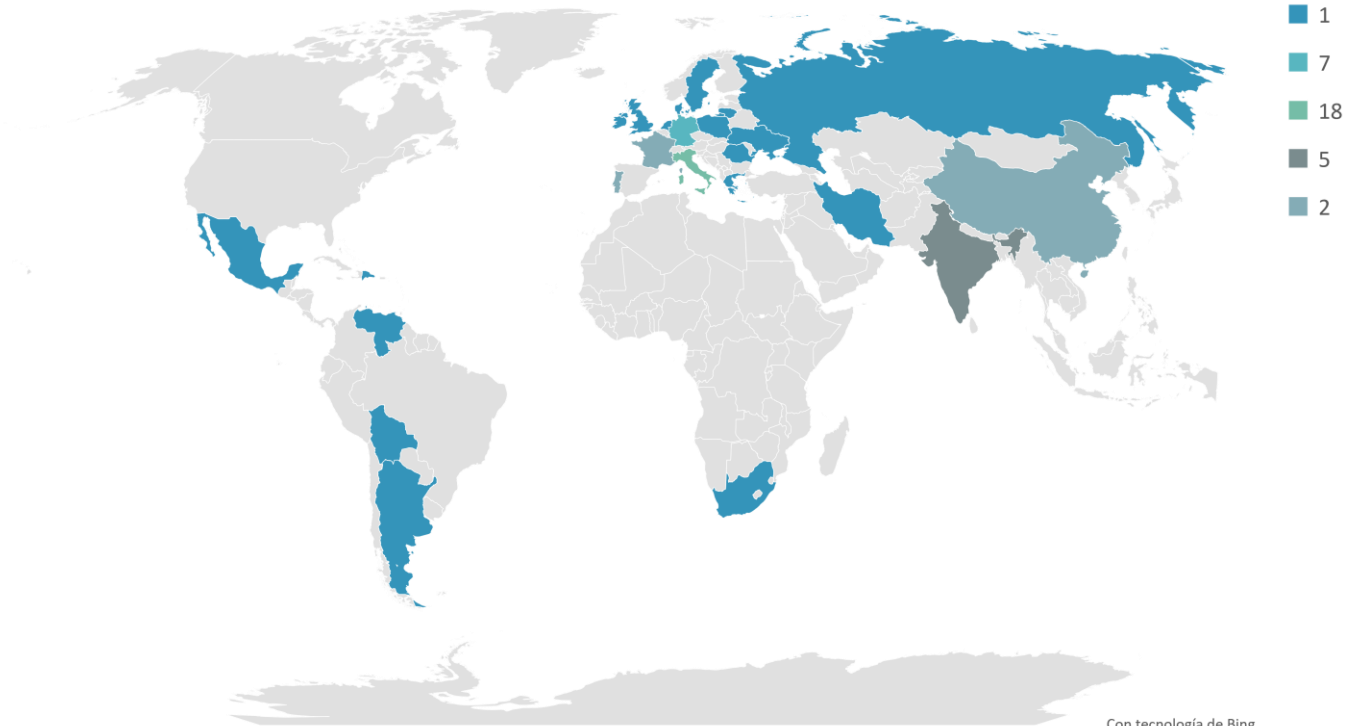
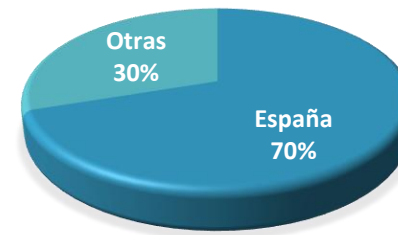
DISTRIBUCIÓN DE EDAD POR CATEGORÍAS



ANÁLISIS DE PERSONAL: NACIONALIDAD

CIC biomaGUNE es una **organización multicultural**, trabajan personas de 25 países diferentes y el 30% de los trabajadores (54 personas) nacieron fuera de España.

NACIONALIDAD

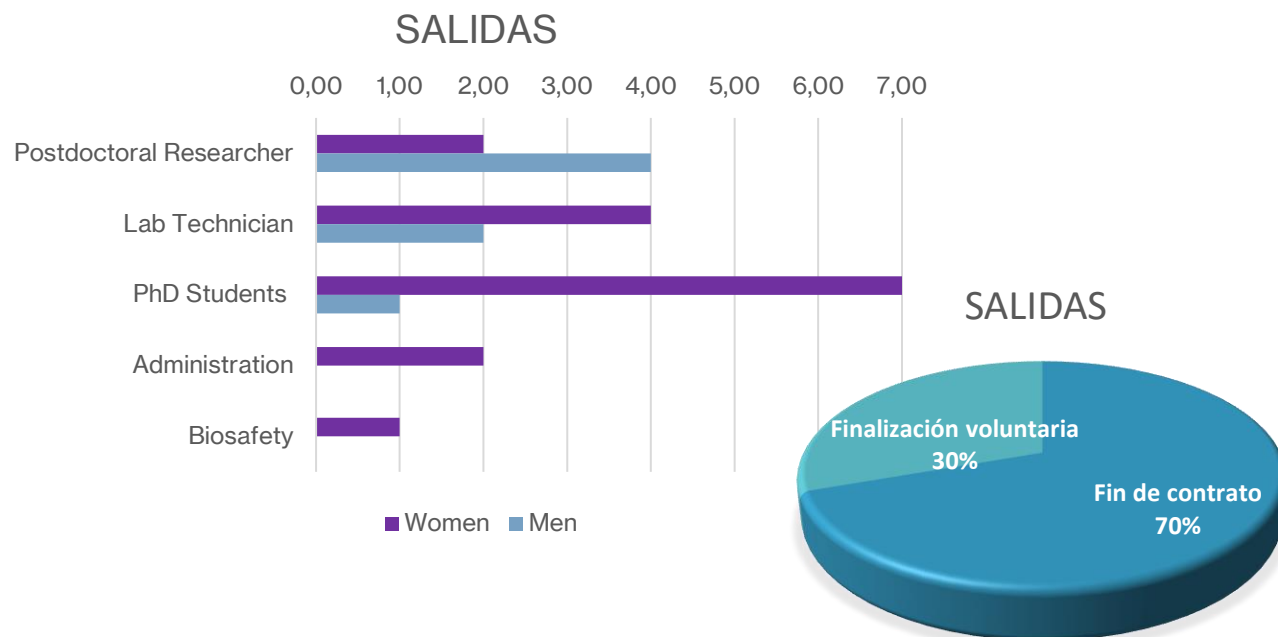
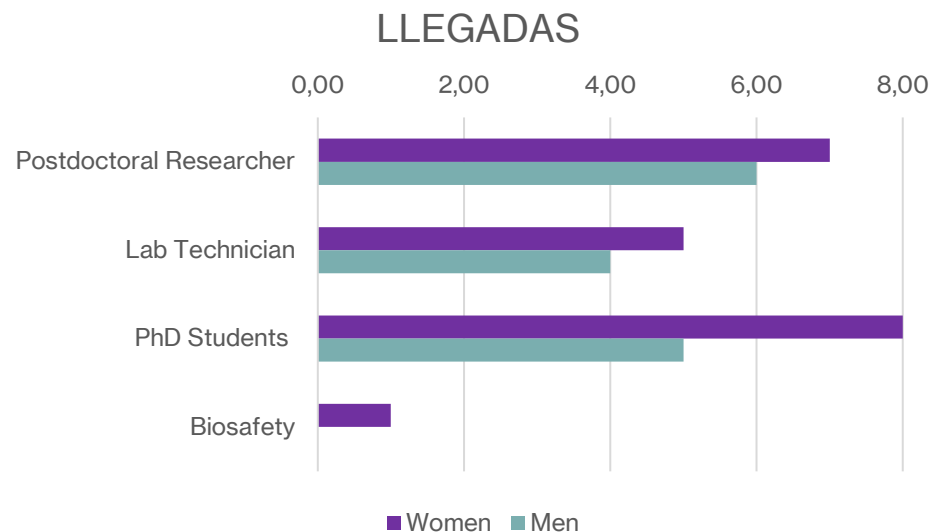


CAMBIOS EN EL PERSONAL

36 personas se unieron al CIC biomaGUNE en 2020, 21 mujeres (58%) y 15 hombres (42%), en su mayoría estudiantes de doctorado e investigadores postdoctorales.

23 personas abandonaron el Centro en 2020, 16 mujeres y 7 hombres. El 70% de las salidas se debieron a la finalización de su contrato, mientras que el 30% lo hizo de forma voluntaria.

Es importante destacar que estas cifras son coherentes con la misión de CIC biomaGUNE: formar investigadores para que puedan continuar su carrera investigadora en otros centros / universidades o empresas.



EQUILIBRIO TRABAJO-FAMILIA

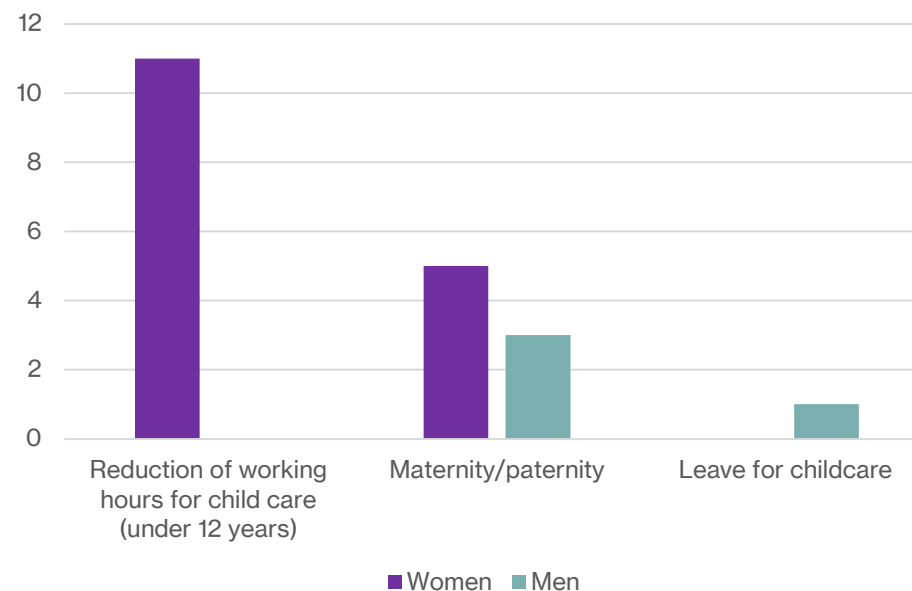
En CIC biomaGUNE el personal se beneficia de las medidas ya establecidas por la legislación sobre conciliación personal, familiar y laboral, pero la tabla que mostramos aquí refleja que son **mayoría de mujeres** las que solicitan permisos de conciliación.

En 2020 CIC biomaGUNE ha puesto en marcha medidas específicas para **apoyar la flexibilidad laboral, el teletrabajo y favorecer la conciliación.**

Esto ha tenido como resultado una reducción tanto de las solicitudes de licencia por cuidado de los hijos como en reducciones de jornada, evitando el consiguiente perjuicio de una pérdida de ingresos.

Se debe poner un foco importante en la **conciliación corresponsable en las familias.**

EQUILIBRIO TRABAJO-FAMILIA



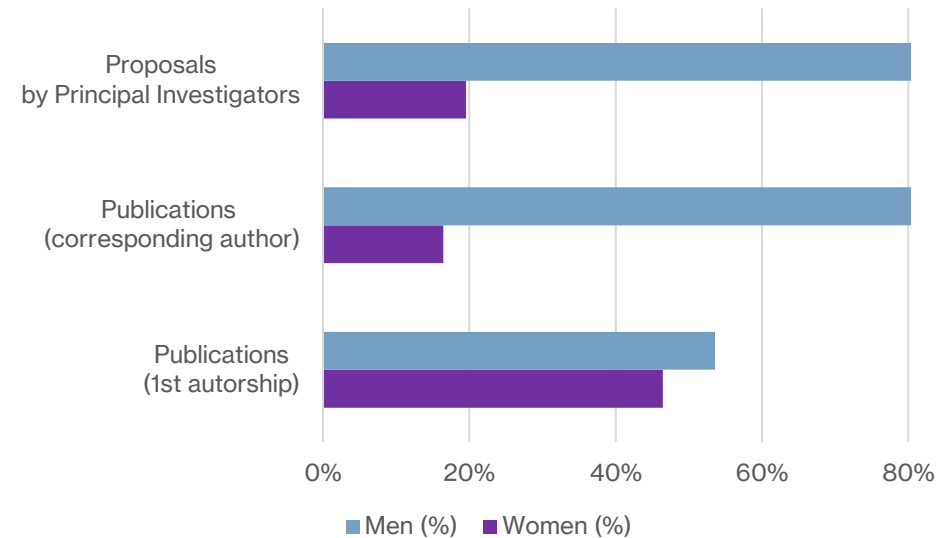
DESARROLLO DE CARRERA

En términos de producción científica, las contribuciones tienen equilibrio de género cuando se tienen en cuenta las publicaciones de primer autor. Sin embargo, los porcentajes de propuestas enviadas y publicaciones como autor correspondiente muestran un desequilibrio debido a la gran subrepresentación de mujeres en puestos de liderazgo científico.

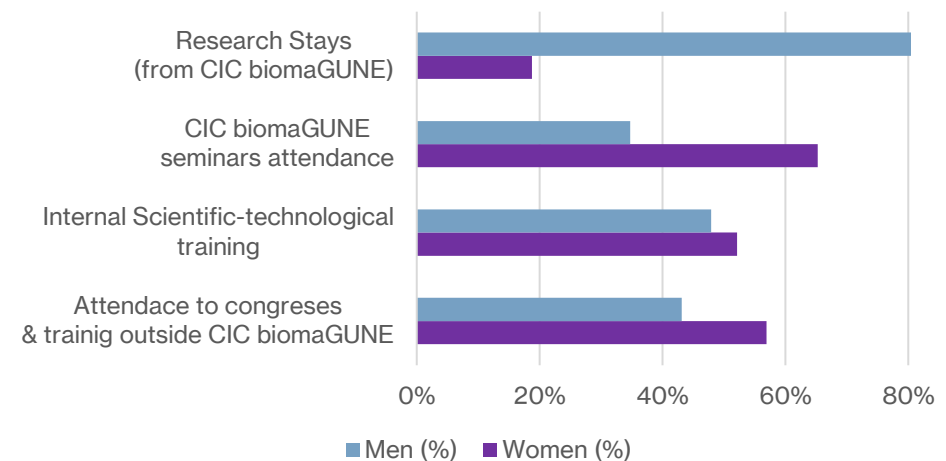
Eliminando el efecto de la subrepresentación femenina como Investigadores Principales (IP), el número promedio de propuestas enviadas por mujeres IP es 2,7 veces mayor.

En materia de formación y desarrollo profesional, la presencia de mujeres en acciones de formación en 2020 está equilibrada, salvo en las estancias de investigación fuera del Centro, donde se adscribieron más hombres. En cambio, la asistencia de mujeres a seminarios y congresos fue mayor

PRODUCCIÓN CIENTÍFICA



FORMACIÓN



OUTREACH

En 2020, a pesar de la situación de la pandemia, nuestro compromiso con la divulgación, la promoción de las carreras STEAM en las niñas y la visibilidad de las mujeres en la ciencia ha continuado, como se refleja claramente en las diferentes actividades realizadas.

06/04/2020

Inspira 2020

The INSPIRA project is a pioneering project in Euskadi for the promotion of the scientific-technological vocation (STEAM: Science, Technology, Engineering, Arts and Maths) among girls.



07/02/2020

Emakumeak Zientzian

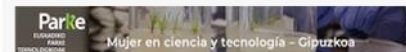
The research centres CIC nanoGUNE, the Materials Physics Centre (CFM CSIC-UPV/EHU), CIC biomaGUNE, the Donostia International Physics Center (DIPC), Biodonostia, Tecnun-School of Engineering, Ceit, POLYMAT and Elhuyar...



07/02/2020

International Day of Women and Girls in Science - La mujer y la niña en la Ciencia

International Day of Women and Girls in Science



20/07/2020

Encuentro de Vidas Científicas 2020

CIC biomaGUNE will participate in the next 10th "Encuentro de Vidas Científicas 2020" organized by Eureka! Zientzia Museoa, located in the Parke of Gipuzkoa.



28/10/2020

Rosalind Franklin, homenajeada de la mano de Clara García-Astrain en la Donostia WeekINN

Rosalind Franklin, homenajeada de la mano de Clara García-Astrain en la Donostia WeekINN



CIC biomaGUNE

INFORME DE IGUALDAD

2020

CICbiomaGUNE

MEMBER OF
BASQUE RESEARCH
& TECHNOLOGY ALLIANCE

EXCELENCIA
MARÍA
DE MAEZTU
07/2018 - 06/2022

